



新华医院报

XINHUA HOSPITAL NEWS



上海新华医院微信订阅号



上海新华医院微信服务号

提供服务资讯

触摸医患脉搏

2024年3月31日 星期日

总第507期

本期四版

上海交通大学医学院附属新华医院主办

总编辑:唐国瑶

医院网址:www.xinhuamed.com.cn

实干共赢 协同融合 我院第十二届三次职代会顺利闭幕

□记者 新宣 报道 摄影 戴荣

本报讯 3月4日下午,上海交通大学医学院附属新华医院第十二届三次职工代表大会在全体职代会和工作人员共同努力下,圆满完成各项议程,顺利闭幕。

会议全面总结了2023年医院各项重点工作,医院领导班子带领全体员工,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神,围绕上海市卫生健康委员会、上海申康医院发展中心和上海交通大学医学院年度重点工作部署,坚持以“为民惠民、守护健康”的办院宗旨,结合“新华服务十二条”,秉承以患者为中心的服务理念,以医院高质量发展为目标,革旧图新、勇毅笃行,圆满完成2023年度各项工作任务。

2024年将迎来新中国成立75周年,也是实现医院“十四五”规划目标任务的关键一年。医院将按照上海市委、市政府关于卫生与健康工作的决策部署,贯彻落实2024年上海市卫生健康工作会议、上海市医保工作会议和上海市级医院工作会议各项精神,围绕高质量发展首要任务,紧跟上海市“五大新城”建设步伐,以学科攀升计划为引领,着力提升临床专科能力,加快数字化转型,强化医院运营管理,持续改善医疗服务质量,不断优化医疗服务效能,逐步提升患者就医体验,以国家区域医疗中心为目标推进奉贤院区建设,将新华医院打造成为国内一流、部分学科具有国际影响力的全生命周期医学中心。

副院长徐伟平向大会作《关于职代会报告(草案)起草及修改情况的报告》。

职代会提案组组长杨少春向大会作第十二届二次职代会提案落实情况和第十二届三次职代会提案收集情况汇报。

本次大会分别听取并审议通过《新华医院



院党委书记唐国瑶作总结讲话

2023年工作总结及2024年工作计划》、《新华医院2023年度财务报告和2024年度预算计划》,书面审议通过《新华医院院务公开2023年工作总结及2024年工作计划》。在讨论中,职代代表们认真履职,建言献策,充分发挥民主参与和民主管理作用,提出了许多有利于医院改革与发展的意见和建议,体现出高度的责任感和使命感。

院党委书记唐国瑶作总结讲话。他首先代表院党委,对大会的圆满召开表示祝贺,对积极为医院改革发展建言献策的各位代表表示衷心感谢和崇高敬意!他提到,这次职代会是一次统一思想、统一行动、集中智慧、凝聚人心的大会,也充分彰显了全过程人民民主在新华医院的实践落地。党政领导班子高度重视各位职代代表的意见建议。接下来,将结合主题教育、医院第三次党代会,对于医院发展现状和

存在问题进行深入思考、反复研究,由分管院领导牵头,带领相关职能部门,把大家好的意见转化为务实举措。就如何把大家好的意见转化为务实举措,他提三点工作构想:

一、把牢正确政治方向,加强党的全面领导,着力推动医院高质量发展全面提质增效

公立医院作为实施健康中国战略的主力军,必须主动融入中国式现代化进程。落地到新华医院来讲,就是以向百姓提供优质、便捷、温馨的覆盖全生命周期的全流程医疗服务为使命,加速建设成为国内一流、部分学科具有国际影响力的全生命周期医学中心。2024年,机遇与挑战并存,需要做好前瞻性、科学性、系统性的顶层设计,在此基础上,通过院-科-医疗组三级管理架构,把各项任务落实。2024年,有几项重点工作还需要再强调。

一是奉贤院区预计将于2024年10月整体竣工,正式进入开业筹备“冲刺阶段”。未来,奉贤院区将真正实现“以病人为中心”,建设六大中心(肿瘤综合诊治中心、肺-呼吸疾病中心、心脏大血管中心、神经脑病中心、消化疾病诊治中心、肾脏泌尿疾病中心)以及两大特色平台(宫内儿科疾病临床平台、影像诊疗平台)。多学科协同合作,是大势所趋,需要医院全面整合资源,需要尽快转变理念、理解、促进、创新推进多学科交叉协同发展,为患者提供更高质量的医疗服务。

二是以临床专科能力建设为龙头,推动医疗、教育、科研、人才一体化发展。特别是要以满足重大疾病临床需求为导向建设临床专科,更好发挥我院学科门类齐全的优势,形成人无我有、人有我精的专科品牌。接下来,医院将以“学科攀升计划”的申报、立项和实施为契机,对学科布局进行全面梳理,抢抓机遇,确保包括优势学科、弱势学科(攀升计划ABC三类学科中,C类就是薄弱学科)在内的所有学科各尽所长,各得其所,全面提升医院竞争力和影响力。

三是全面提升医疗质量,守牢医疗质量生命线。须进一步树立质量安全意识,以不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感的更高站位,落实我院两个行动方案,促进核心制度落实、围手术期质量、行风建设、护理服务等方面全面提升。

二、狠抓能力作风提升,锻造过硬干部队伍,为高质量发展注入源动力

干部是高质量任务落实的关键,人才是高质量发展的重要支撑。2024年,医院将继续以两个行动计划为重要抓手,聚焦选优、育好、用准、严管四项机制,根据临床专科能力建设需求,以育为主,引育并举、以才引才,不断扩大选人用人视野,确保各类学科近期有人用,远期有人接。

2024年,将重点加强科主任队伍建设。充分运用好科主任考核结果,结合新一轮科主任、科副主任聘任,持续健全和完善科主任管理工作机制,充分调动科主任的积极性和创造力,确保科主任更好履行科室各项工作第一责任人职责。同时,做好2024年科主任新老交替过渡。

三、运用好主题教育成果,继续在“实”字上下功夫,用高质量发展成果不断增进职工福祉

在今年2月份召开的上海主题教育总结会上,上海市委书记陈吉宁强调要持续巩固拓展主题教育成果,把一个“实”字贯穿始终,并提出六个坚持,即坚持不懈深化理论武装,坚持不懈激发创造活力,坚持不懈服务国家发展大局,坚持不懈树牢正确政绩观,坚持不懈加强党的纪律建设,坚持不懈形成常态长效机制。

新华医院将做到善学善用,学习贯彻习近平总书记关于卫生与健康重要论述,学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话和在深入推进长三角座谈会上的重要讲话精神,用党的创新理论指导“全生命周期医学中心”建设实践;做到善听善见,坚持好主题教育关于调查研究工作的好的经验做法,职代代表们使命崇高、责任重大,要练好善学、善看、善听、善说的基本功,发挥桥梁纽带作用,提高提案质量;做到善做善成,完善从“解决一件事”到“解决一类事”的机制,继续抓好整改落实、建章立制,让群众切实感受到解决问题的实际成效,持续抓好落实,将主题教育成果同推进医院“十项重点工作”和十个创新项目”结合。

2023年的成绩告诉新华人“爱拼才会赢”,2024年我们已经统一思想“共赢才能赢”。让我们携起手来,继续保持主题教育“实干”的势头,充分发挥新华医院学科大而全的优势,加强学科交叉协同、融合发展,顺势而为、乘势而上,在新一轮高质量发展中跑出新华加速度!

汪绪良同志任命为我院总会计师

□记者 新宣 报道 摄影 戴荣

本报讯 3月20日,新华医院召开干部大会,宣布上海申康医院发展中心对医院有关干部的任免通知。申康中心副主任陆春贇、组织部副主任郑陆林出席会议。会议由党委书记唐国瑶主持。医院党政领导班子成员、各职能部门负责人、科主任、党支部书记、护士长等参加会议。

申康中心组织部副主任郑陆林宣读任免通知。刘雅娟不再担任新华医院总会计师,任命汪绪良为新华医院总会计师。

刘雅娟表态发言,她表示坚决拥护申康中心的决定,感谢各级党组织、各级领导的关心和帮助,感谢新华同仁们给予的支持。在新华医院工作的八年多时间是不断积累知识和对医院经济管理进行实践探索的过程。在医院同仁的配合下,全面预算精细化管理、病种成本管理体系、运营管理数据中心、专科运营助理等项目工作取得了一定进展与成效。未来,她衷心祝愿新华医院在申康中心和医院党政领导的带领下取得长足发展,越来越好。

新任总会计师汪绪良表示,感谢申康中心与新华医院的信任。他表示,新华医院是新中国成立以来上海自行设计建设的首家综合性医院,儿科与成人学科门类齐全且特色鲜明,他为自己能加入新华医院这个大家庭感到十分荣幸。

孙银院长衷心感谢申康中心对新华医院领导班子建设的关心和支持,对刘雅娟同志多年来的辛勤付出表示感谢以及对汪绪良同志的加盟表示热烈欢迎。他表示,接下来新华

本版责任编辑 陈其琪

上海医药卫生行风建设促进会领导一行莅临我院调研指导



□通讯员 邹丽萍 报道

本报讯 3月22日上午,上海医药卫生行风建设促进会会长刘国华、常务副会长刘根荣、副会长蔡仲曦、秘书长邹冬冬等一行莅临上海交通大学医学院附属新华医院。院党委书记唐国瑶、党委副书记赵列宾、副院长李劲松、副院长程明、总会计师汪绪良以及相关职能部门负责人出席座谈会。双方就加强医院医德医风建设、建立亲清医患关系、提升患者满意度等方面展开了深入交流。

会上,唐国瑶书记首先对上海医药卫生行风建设促进会(以下简称“行风促进会”)的到来表示热烈欢迎,衷心感谢行风促进会一直以来对医院的指导和帮助。

随后,李劲松副院长就医院近年来取得的发展和行风建设情况进行了汇报。我院在行风建设动员部署、自查自纠、整改落实的过程中下足功夫、落实落细,取得了一定的工作成效。

行风促进会会长刘国华对我院行风建设工作表示肯定,并向与会人员介绍了行风促进会近几年聚焦的重点工作,旨在构建和谐医患关系和清朗医患关系,促进

医院积极健康发展。他高度肯定我院近年在提升患者满意度工作中所取得的成绩,2023年新华医院患者满意度排名居全市前列,充分体现了医院对患者满意度工作的高度重视,采取了切实有效的举措。

在交流讨论环节中,蔡仲曦副会长表示,行风促进会在医院和企业之间建立了一道“防火墙”,防患于未然,希望全体医务人员都能规范自身行为,严格遵守廉洁从业九项准则。刘根荣副会长指出,要加大力度落实十三部委联合发文的文件精神,强化自查自纠工作,从严排查整改,做到警钟长鸣;要关心、保护好医务人员,营建健康医患关系;注重营造舒适就医环境,努力提升患者就医体验感。

最后,唐国瑶书记在总结讲话中表示,我院将进一步落实行风促进会的要求,压实主体责任,学习先进管理经验,以“文明岗”“文明班组”创建活动为抓手;同时,充实精神文明观察员队伍,整合院内院外双重渠道的力量,以患者就医体验为导向,持续优化就诊服务,不断提升患者满意度。进一步提高政治站位,持续加强行风建设和业务建设,在医疗反腐领域和行风方面推动开展廉洁承诺,夯实各项工作。



医院将围绕申康中心工作部署,推进现代化高水平医院建设,开展临床专科能力建设,提升医疗服务品质,提升医院治理效能,促进管理科学化、规范化、精细化。

申康中心副主任陆春贇在讲话中介绍了此次委派调整是根据总会计师任期制度,并结合形势任务、新华医院发展实际需要所做出的重要决定。她肯定了刘雅娟总会计师自2016年以来按照市级医院总会计师制度总体安排,加强了医院的整体运营管理,为医院的运营管理和决策当中起到了支撑作用。并简要介绍了汪绪良总会计师的相关情况,希望汪绪良能融入医院相关管理工作,尽快实现角色转换。及时了解

医院经济运行重点、特点和难点,积极主动融入医教研和管理各项工作,认真履行好总会计师职责。同时,也要严格自我要求,落实“一岗双责”。总会计师必须严格执行国家的法律法规和申康中心以及医院的各项规政规章制度,坚守清正廉洁的底线,主动接受大家的监督。

之后,党委书记唐国瑶向大家传达了《关于吴文辉同志挂职锻炼的通知》,介绍吴文辉同志在挂职期间的分管工作。他表示,在市卫健委、申康中心和交大医学院的正确领导下,在医院党政领导班子带领下,在新华医院的各级干部和广大医务人员共同努力下,新华医院各项事业将再上新台阶!

本报地址:上海市控江路1665号

上海交通大学医学院附属新华医院党委宣传部

邮编:200092

电话:(021)25076095

排印中心电话:63201828

新鲜·感人

投稿邮箱
xhyy303@163.com

我院开展学习贯彻习近平总书记重要讲话精神专题研讨班分组讨论

本报讯 3月20日下午,新华医院开展上海交通大学医学院处级干部学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神和在深入推进长三角一体化发展座谈会上的重要讲话精神专题研讨班分组讨论。医院党政领导班子成员和副处级领导干部代表共同参会。

大家纷纷表示,通过系统学习,进一步明确了要从党和国家工作大局中找准医院和自身工作战略定位,切实把总书记考察上海重要讲话精神、两会精神落到实处,将其转化为医院改革发展的实际行动,为推进医院高质量发展贡献力量。

在交流环节,与会干部围绕全院上下加强理论学习和思想武装,开展好形式多样的支部学习活动;把总书记的讲话精神与推进医院临床专科能力建设相结合;依托长三角的辐射带动作用,立足上海服务长三角;推进好新华奉贤新院建设以及树立正确的人才观、护理的新质生产力提升等方面进行了充分交流。

(新宣)

关爱女性从健康开始 新华妇科学普进社区

本报讯 3月8日是第114个国际妇女节,为进一步聚焦影响群众看病就医感受的突出问题,办实事、解民忧,在新华医院党委及宣传部的支持和妇产科科主任汪希鹏主任的统筹规划下,妇科学普小分队深入川沙、金桥社区分别举行了“暖心拾光——妇女健康爱心讲座、义诊”“关爱女性,从健康开始”的主题活动,为社区居民带去健康知识及关怀。

在活动中,绝大部分是老年妇女,蒋国静主任首先对老年妇女容易发生又常缺乏了解、羞于启齿的子宫脱垂等盆腔器官脱垂疾病进行了深入浅出的讲解,对脱垂的成因、症状及预防方法一一道来,同时准备了盆底疾病相关问卷,通过生活日常的一个个问题让听众更好地了解盆腔器官脱垂是什么。

科普讲座结束后,进入到义诊环节,许多居民纷纷上前咨询,医生们耐心细致地一一解答,为她们提供了专业的健康建议。这种面对面的交流方式,让居民们感受到了来自医生的真诚与关怀,也让她们对自己的健康状况有了更加清晰的认识。

本次女病科科普进社区的活动取得了圆满成功,不仅提高了女性居民的健康意识和自我保健能力,也增加了我们对社区老人面对面交流的机会。我院妇科在未来会继续多多开展不同形式和内容的科普活动,为广大女性患者提供更多的知识普及,也对她们的健康提供优质的服务。

(蒋国静)

我院皮肤病中心 鲜红斑痣线下见面会举办

本报讯 3月16日,由上海交通大学医学院附属新华医院皮肤病中心主办的“天使中国行,专家一对一,鲜红斑痣红友会上海站”在新华医院圆满落幕,活动内容精彩纷呈、惊喜不断,来自全国各地的鲜红斑痣红友共50余组家庭(150余人)参与见面会。

参加见面会的多学科资深专家阵容强大,包括皮肤病中心赵敬军主任医师、庄寅副主任医师、余霞副主任医师、杨伟琴副主任护师,以及眼科疾病诊治中心郑岩副主任医师等,旨在向广大红友科普鲜红斑痣的鉴别诊断、治疗方法、术后护理等专业问题,助力鲜红斑痣红友们早日摆脱疾病困扰。

为了更好地服务广大红友,本次线下见面会还特别开设了免费检查+面诊答疑环节。皮肤镜检查 and 眼压检查环节。由皮肤病中心的李春晓医师及眼科疾病诊治中心的王娟护师负责。专家医生一对一面诊答疑、义诊环节,由皮肤病中心庄寅副主任医师、余霞副主任医师、孔羽薇医师为现场鲜红斑痣患者家庭制定个性化鲜红斑痣诊疗方案。同时,开放绿色通道,优化诊疗服务,简化诊疗步骤,为患者家庭特别是外地家庭提供便利。

本次鲜红斑痣线下见面旨在让更多的鲜红斑痣红友正确认识鲜红斑痣、治疗鲜红斑痣,同时更好地让红友家庭们与多名医学专家进行面对面的细致交流。新华医院皮肤病中心鲜红斑痣治疗团队致力于为广大患者在诊疗道路上提供切实有效的帮助,衷心希望能在各位红友们少走弯路尽早毕业,也期待下一次见面会会给更多的红友们做好更全面的服务。

(孔羽薇)

新华医院调研团赴仁济医院调研 开展“一院多区”管理实践经验 随后我院调研团一行来到建设中的奉贤院区开展实地调研



3月1日,我院调研团由党委书记唐国瑶带队赴上海仁济医院开展一院多区管理实践经验的现场调研,最后双方领导合影留念

□记者 新宣 报道

本报讯 3月1日,新华医院调研团由党委书记唐国瑶带队,赴上海仁济医院开展一院多区管理实践经验的现场调研,与仁济医院党委书记郑军华,党委副书记、工会主席闵建颖,党委副书记、纪委书记孟煜,以及仁济医院党委办公室、党委组织部、党委宣传部负责人等共同交流座谈。新华医院党委副书记、工会主席赵列宾,党委副书记、纪委书记郑忠民,副院长程明、副院长杜鹏、副院长张力以及相关职能部门负责人一同参会。

郑军华书记对新华医院调研团的来访表示热烈欢迎。他结合仁济医院多年来“一院多区”的建设背景及发展历程,以重点项目开展情况为引,着重介绍了仁济医院多院区管理的实践和探索路径。仁济医院始终秉持“大综合、小专科”的发展理念,各院区走差异化发展路线,对于专科特色明显的院区重点打造大专科、小综合管理模式,实现院区间错位发展,提高整体资源利用效率。他指出,一院多区管理是新一轮公立医院高质量发展的重要机遇,不同医院要根据自身特色和需求,探索契合自身发展的管理模式。他十分期待新华奉贤新院项目的落地,能让当地的老百姓真切享受到高质量的医疗服务。

仁济医院副院长王争作了题为《一院多区管理仁济医院实践与思考》主题报告。他以管理理念、学科规划布局、分院区管理架构、医疗质量管理、人才培养与调配、信息化建设等角度为切入点,分享仁济医院多年来积极探索“差异化”与“同一化”动态结合的“复合型”策略的历程。结合仁济医院的发展经验,他提到,一院多区在人才培养和共享机制、院区定位和管理机制等方面存在管理难点,想要克服难点,实现多院区实现“同步、同质”发展,要从以下几个方面入手:要符合运营发展规律,合理调配资源,节约成本,控制费用,降本增效;要提升群众就医满意度与获得感,缓解

人们对优质医疗资源的需求;要契合城市发展规划和布局,促进优质医疗资源扩容与均衡分布;要契合高质量发展主线,统一制度与流程,保障医疗同品质;要符合现代医院发展模式,促进医院做大、做强、做精、做细;要符合现代医院管理要求,积累多点执业、优化人力资源配置;要注重医院文化,让员工共鸣认同,从而提升医院的竞争力。

仁济医院党委副书记、工会主席闵建颖作了题为《提升一院多区党建工作质量,以高质量党建引领医院高质量、多院区同质化发展》主题分享。她提到,一院多区建设的根本目的是服务人民健康。针对“党建工作与多院区一体化发展融合度不够”的问题,医院始终坚持以调查研究的方法来推动解决,从实践中不断积累经验:“一院多区党建工作”要深化顶层设计,健全工作体系,引领医院高质量发展;优化组织设置,强化功能发挥,筑牢党支部战斗堡垒作用;完善制度建设,明确责任考核,促进党建与中心工作相融合;加快文化融合,推动交流互通,充分激发分院区活力。仁济医院以创建全国及上海公立医院党建工作示范医院为契机,以一院多区党建工作质量提升为重点,全面推进医院党建工作。

在座谈环节中,双方就一院多区管理的理念、组织构架搭建、学科布局等难点、堵点问题展开交流讨论。

随后,新华医院调研团一行来到建设中的奉贤院区,开展实地调研。奉贤院区开办运营部(以下简称“开办运营部”)主任肖斌汇报了工程进展和进度计划。近期,在医疗规划方面,开办运营部围绕六大疾病诊治中心和两大平台、综合病区、专科病区、专科分部、门诊科室的学科执行人进行遴选工作推进,同时对区域内主要医疗机构病种开展调研,力求将我院计划设置的学科与当地主要病种分布进行最大的重合,并提出考虑郊区居民遇重大疾病选择往市区市级医院就诊的习惯,需要重点做好高难度病种尤其是手术病种的接



仁济医院党委书记郑军华作了讲话

诊准备。创双优工作也在同步推进中,开办运营部以此为抓手,助力提质增速,科学筹划奉贤院区建设。

程明副院长、杜鹏副院长、郑忠民副书记结合各自分管领域,就奉贤院区开办运营过程中急需解决的各项工作作了汇报和交流。

党委书记唐国瑶对奉贤院区开办运营部正式成立以来的工作热情和工作成效表示了肯定,并由点及面对奉贤新院项目的推进方向出了详细、有针对性的指示和指导。

他指出,开办运营部的职责明确,承担着“点”上的重任,工程建设等硬件方面高效率推进,与开办运营部完善的工作机制和全体成员的努力密不可分。同时,在配套的软件建设方面,开办运营部要肩负起厘清情况、收集问题,形成问题清单,并给出建议的职责,进一步明确好工作定位,理顺工作机制。

他提到,新华奉贤院区建设的“面”上工作,要持续巩固深化主题教育成果,来解决新问题,做到善学善用、善听善见、善做善成。千



我院调研团一行来到建设中的奉贤院区开展实地调研

千里仁心路 悠悠沪滇情

新华医院2024年援滇干部人才再出发!

□通讯员 陆彩凤 报道

本报讯 近日,上海交通大学医学院附属新华医院召开2024年援滇干部人才慰问座谈会。新华医院儿感染科李华君等4位同志作为新一批援滇干部人才赴云南省盐津县人民医院开展工作。

新华医院党委书记唐国瑶,党委委员、副院长张力,新一批援滇干部人才,选派科室的党支部书记、科主任,已完成援滇任务的干部人才代表,相关职能部门负责人等代表出席了慰问座谈会。座谈会由党委委员、副院长张力主持。

会上,党委委员、副院长张力介绍2024年

援滇干部人才选派工作情况。我院今年新选派4位同志,儿感染科李华君、神经外科张新、心血管二科相银、内窥镜诊治部李鸣鸣援派至云南省盐津县人民医院。

李华君表示,感谢医院和科室的信任,在援滇期间将从可以为当地做些什么、自己可以从中学到些什么着手,发挥好桥梁和枢纽的作用,把成熟的经验、理念传递到盐津县人民医院,齐心协力,积极应对各种考验,力争圆满完成援滇任务。

张新表示,非常荣幸有机会参与援滇医疗队,希望能在医教研方面发挥所长,提高当地神经外科诊疗水平,做好疾病科普;也将抓紧时间提升自身科研水平,努力在国家级科

研项目上有新突破。

相银表示,自己将在之前援滇同事开拓的基础上,继续在医教研上添砖加瓦,在改善当地手术水平、优化临床教学、提升基层医疗专项服务能力、因地制宜开展有针对性的科学研究等方面努力,促进当地医院的发展。

李鸣鸣表示,感谢医院和科室的推荐,感谢家人的理解,希望在未来一年半期间,通过自己的努力,不断提高当地诊疗水平,切实帮助当地罹患消化疾病的患者,打响新华品牌,不辱援滇使命,顺利完成任务。

已完成援滇任务的干部人才代表儿肾脏风湿免疫科李玉峰等分享了援滇经验,并嘱托新一批队员尽快适应新环境,根据盐津县人民医院科室发展需要,结合个人专业特长,把先进的医疗技术和管理理念传帮带到盐津县人民医院。

选派科室的党支部书记、科主任表示,援滇工作是党中央作出的重大战略决策,支援边疆义不容辞,党支部和科室会做好大家的坚强后盾,希望援滇干部人才在未来一年半的时间里,持续抓好医教研等各方面的提升,不断增强自身综合素质。

党委书记唐国瑶代表医院党政班子向凯旋的第一批援滇干部人才表示热烈欢迎,向新一批援滇干部人才致以崇高的敬意,向给予援派工作大力支持的家属表示慰问和感谢,向长期以来关心、支持援派工作的临床科室和党支部表示衷心地感谢!并对此次援滇项目提出了“十六个字”的希望。

一是要充分认识国家战略的重要性。乡村振兴作为国家战略,是关系全局性、长远性、前瞻性的国家总布局,但国家战略的实施必须由一个个具体的队伍和同志承担。援滇

项目是健康民生,是社会经济发展,更是国家战略,需要由援滇干部队伍作为载体、作为有生力量、作为骨干去完成,以更好造福当地百姓。

二是要充分认识民族团结的重要性。七彩云南是我国少数民族种类最多的省份,除汉族外聚居着25个民族,做好组团式援滇工作对于促进民族团结意义重大。援滇队伍由不同学科专业人员组成,要抓好团队建设,搞好内部团结,发挥好桥梁和纽带作用,促进沪滇两地合作,为维护民族团结贡献力量。

三是要充分认识上海形象的重要性。援滇是个人成长的一种经历,是新华品牌的一次擦亮,更是上海形象的一个展示。要秉持“为民惠民、守护健康”的宗旨,充分展现充满激情、富于创造、勇于担当的新华干部人才形象,打造具有新华特点、具有上海特色的新时代“援建品牌”。

四是要充分认识个人成长的重要性。要珍惜援滇的培养锻炼时间,坚持学习,抓紧科研,加强教学。对接当地十大中心的建设,发挥好工作站等平台,做好“师带徒”传帮带工作,用好红色资源,主动学习红色精神,自觉接受红色教育,在艰苦的岗位上锤炼自我,补齐短板、成长成才。

唐国瑶书记表示,相信在新一批援滇干部人才的努力下援滇工作将获得新的收获、新的进步,新的更大成绩。新华医院将全力支持,做好援滇干部人才的坚强后盾,相关职能部门将持续做好服务保障,并嘱咐新一批援滇干部人才保重身体,平安完成援滇任务,期待早日凯旋,同时,要求相关科室及党支部要对几位同志多关心、多沟通,做好工作和家庭的后勤保障工作。

据悉,新华医院儿感染科李华君等4位同志于2024年2月29日抵达云南昆明,按照云南省统一安排,将在盐津县人民医院朱晋院长(挂职)的带领下开展支援工作。

花开春天 芳华绽放

我院陈颖伟荣获2023年度上海交通大学“三八红旗手”称号



陈颖伟主任(右三)荣获2023年度上海交通大学“三八红旗手”荣誉称号

■获奖人风采

陈颖伟,主任医师,新华医院科研部主任,九三学社上海市委员会妇女工作委员会副主任、九三学社上海交通大学医学院委员会副主委、上海市女医师协会第八届理事、上海市研究型医院理事、上海市杨浦区第十七届人大代表。陈颖伟主任爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献,取得以下突出业绩:

——业务工作精益求精。紧跟国际消化领域前沿,组织多学科诊治团队,牵头获批国家炎症性肠病诊疗区域中心。主持多项药物临床试验和多中心临床研究,承担和参与国家自然科学基金、国家科技部重大项目等多项科研任务,以第一或通讯作者发表学术论文45篇,包括多篇JCR 1区论文。承担交大医学院“医学伦理学”课程,作为博士生导师带教多名研究生获得交大和上海市优秀毕业生称号。

——管理工作精细务实。创新管理模式,大幅提高国家级课题立项数,组织获得3项“国家自然科学基金杰出青年项目”资助,实现医院历史性突破。科研成果质量提升,组织获得包括国家级科技进步二等奖在内的多项省部级以上科技成果奖。组织获批国家首批高通量测序试点单位、“先天性心脏病诊治技术与器械研发”教育部工程中心等重要国家级科研基地,推动医院科研成果转化取得实质性进展。

——党派工作履职尽责。牵头完成上海市参政议政重点课题1项,研究报告《推进孕妇产前遗传学筛查,降低出生缺陷率》成为市政协十二届二次全会集体提案,获得参政议政课题提案工作二等奖。完成九三学社中央妇工委重点调研课题1项,研究报告《关于加快推进我国公众急救知识和技能普及的建议》被列为全国政协十三届四次会议提案。

我院儿消化营养科获上海交大医学院“三八红旗集体”称号



■获奖集体风采

我院儿消化营养科对儿科肠功能衰竭(短肠综合征、肠动力障碍等)的诊治有着丰富的临床经验,治愈率高,改善了患儿长期预后,提高了生存质量,达到国

内领先水平,吸引了外地病人慕名而来(达85%以上)。

团队在多学科协作基础上开展系统的临床和基础研究,建成了国内具有影响力的小儿肠衰竭诊治中心,制定了符合中国国情系统的小儿肠衰竭肠康复、并发病防治和随访策略。实施精准病因研究,提高早期诊断率,为制定不同病因的规范诊疗流程奠定基础。积极推动临床营养相关技术在儿科的应用,不仅拥有中心导管管理团队,还建设有营养筛查-评价-诊断-治疗一体化营养管理数据平台和小儿肠衰竭信息平台,有利于肠衰竭患儿导管相关并发症的预防以及规范的营养管理、监测和随访,相关应用已推广至全国15家三甲医院。

团队率先在国内开展了儿童内镜下胃肠置管技术,并探索家庭营养支持模式,改善了患儿生存质量。开展肠造代偿机制、肠衰竭相关并发症防治研究,提高临床疗效。

2023年5月份起,在国内首次应用Teduglutide新药进行SBS治疗,填补了SBS药物治疗的空白。Teduglutide作为孤儿药已在欧美获批,但国内尚未获批该治疗药物,得益于海南“先行先试”政策,新药的成功引入海南博鳌,使得中国大陆短肠综合征患者不出国门就能用上这款全球创新药物。目前已应用于5名短肠综合征患儿,总体疗效显著,已有2名患儿在新药的应用帮助下脱离静脉营养,达到肠道自主,改善了生活质量,重获健康成长,给短肠患儿及家庭带来了希望的曙光。

一系列成果获得2023年“第五届全国妇幼保健科学技术奖-科技成果奖一等奖”和2021年度获上海市医学科技青年奖。团队通过会议、学习班、联盟单位、义诊等多种形式,以及建立科室微信公众号,推广分享小儿肠衰竭诊治的临床经验和研究成果,在全国小儿肠衰竭规范诊治方面发挥了重要的引领作用。

我院王莹荣获2023年度上海交大医学院“三八红旗手”称号



王莹主任(左二)获2023年度上海交通大学医学院“三八红旗手”荣誉称号

■获奖人风采

王莹,主任医师,博士生导师。目前担任上海交通大学医学院附属新华医院儿消化营养科主任和上海市小儿消化与营养重点实验室副主任。工作中能够认真履行职责,创新优化工作方法,具有较强的临床组织管理能力。使临床工作平稳运行并取得稳步发展,临床各项指标近3年均有较大幅度增长。逐步形成了以患儿为中心,协同内科、外科、营养、护理、药学等专业协作的新型整合式医疗服务模式,在国内独具特色。

作为博士生导师,王莹主任具有较强的研究创新思路。先后培养硕士生9名、博士生2名。承担本科生教学工作,参与了儿科学、临床营养学、医学论文设计、儿童危急重症诊疗技术进展等课程的授课。近5年,以第一作者或通讯作者发表SCI论文32篇,其中单篇最高影响因子9.696分,总影响因子147.6分。主持国家自然科学基金3项、省部级课题3项。参与《儿童消化病学》等7本著作的编写。目前兼任中华医学会肠外肠内营养学分会儿科学组副组长;中华医学会儿科分会消化学组委员;中国妇幼保健协会儿童营养专业委员会副主任委员;上海市医学会肠外肠内营养专科分会副主任委员等职务。

我院林芊李玉峰夫妇荣获上海交大医学院“比翼双飞模范佳侣”称号



女方:自18年进入交医儿科学院从事儿科学医学教育教学工作以来,对待工作认真负责,踏实勤勉,协助学院领导推进儿科专业人才培养及各项教育教学改革工作并取得一定成绩,包括申报并获批2022年国家级一

流本科专业,2021年首届国家教材奖二等奖,2023年上海交通大学教学成果奖二等奖,申报并获批各级教学改革项目建设和重点课程、教材建设项目,作为主要编者,成功编写和出版全球第一本英文版的官内儿科学专著;开展学院各类师资队伍培养工作;牵头成立16个儿科学院单病种临床研究中心并推进相关建设与发展工作;完成学院各项常规教学工作及学生管理工作。同时,作为一名新华医院的儿童呼吸科医生,始终坚守临床一线,开展儿童呼吸及喘息性疾病的临床诊治工作。

男方:在临床工作中坚持以病人为中心,在业务上不断钻研,精益求精。在科室率先应用血液灌流技术成功救治重症过敏性紫癜患儿及重症系统性红斑狼疮患儿。在上海儿肾脏专科医师中率先掌握Seldinger腹膜透析穿刺置管术并在科室内成功开展应用。在科室内首次成功开展了APD腹膜透析治疗,实现了0的突破。2022年4月新型冠状病毒肺炎疫情期间,担任新华长兴新冠救治点医疗组组长(兼儿科定点医院儿科组专家组组长),并圆满完成救治任务,顺利休舱。2012年担任援滇医疗队队长,2022年7月成为首批中组部“组团式”医疗帮扶医疗队队员,开展为期一年半的援滇工作。近5年各级各类获奖6次,以第一作者或者通讯作者发表SCI论文6篇,ESCI论文1篇,参与8部临床诊疗专家共识制定,副主编专著一部。

夫妻俩是优秀的临床与管理复合型人才。在工作中相互理解,相互鼓励,共同进步。在生活中相互照顾、相互扶持,尊老爱幼,家庭和睦。还一心社会公益,抗疫不顾个人安危,舍小家为大家,积极投身医疗援助工作,获各方好评。

党建巡礼

发育行为儿童保健科党支部入选为全国公立医院临床科室标杆党支部



为深入贯彻落实中共中央办公厅《关于加强公立医院党的建设工作的意见》,以高质量党建引领公立医院高质量发展,全国医院党建工作指导委员会近日选树公立医院党建示范医院和公立医院临床科室标杆党支部,上海共有4家医院、14个党支部入选。其中,新华医院发育行为儿童保健科党支部成功入选为全国公立医院临床科室标杆党支部。

特色亮点

近年来,我院发育行为儿童保健科党支部在党支部书记、教育部和上海市环境与儿童健康重点实验室主任、发育行为儿童保健科主任、国家杰青李斐教授的领导下,继承和发扬实验室创始人沈晓明教授3次获国家科技进步奖的优良传统和创新精神,以党建和业务“深度融合、互促进”为目标,探索党建引领的“三抓三促”模式,集聚“凝聚力、战斗力、创新力”,围绕孤独症等儿童早期发展健康课题,抓实以党魂培骨干,促进临床科研“双提升”;抓牢以党

性促发展,促进党建业务“双融合”;抓稳以党心有党员,促进预防治疗“双增效”。党支部全面打造以“人才培养、学科发展、技术转化”为内核的“3 Cross”能力提升计划特色党建品牌。

——抓实以党魂培骨干,促进临床科研“双提升”。党支部坚持党管人才原则,筑巢引凤建立医/研人才资源库,实施“临床科室管理型后备人才梯队储备计划”和“优苗计划”,培育青年医生、科研骨干。引育国家千人、杰青、优青等10余名高端人才,带领党员为科研成果转化和临床能力提升提供“智库”保障。

——抓牢以党性促发展,促进党建业务“双融合”。党支部坚持发挥战斗堡垒作用,推进“一品牌、二中心、三平台”战略。带领党员助推“千天计划”大型出生队列品牌效应,获第一批全国儿童早期发展示范基地。党支部凝心聚力,集聚交医和医院人才、学科、机制等,高标打造“长三角孤独症研究中心”和“交大医学院儿科学院孤独症临床研究中心”,建成国内外

影响力单病种研究中心。依托医院党委的科创园区新基地,整体提升类脑器官、多组学质谱、新型模式动物三大技术平台的规模及实力,建成儿童发育性疾病“基础-临床-产业”全链条科研平台。党支部书记带头表率,23名党员冲在一线、干在前面,让“党性强、作风硬、技能高”成为党员的鲜明底色。

——抓稳以党心有党员,促进预防治疗“双增效”。党支部注重带领党员促进“双向转化”,以科研反哺临床实践,以临床实践促进科研发展,消弭科学家与医生、科研与临床“同车异轨”现象。带领党员以全氟化合物和红细胞叶酸检测等新技术助力宫内儿科和发育行为儿童保健等,建立疑难重症病种的“筛-转-诊-治-康”发育行为儿童保健闭环管理,推广喂养困难儿童饮食行为干预的临床适宜技术,大幅提升重症患儿的愈后生活质量。党支部形成“本土+外联”党建战略,与市区医联体和市高校院所等开展区域化联建共建,带领党员发挥基于人工智能的孤独症眼动筛查重大科创项目“辐射效应”。帮扶联建云南龙陵县、安徽淮北市等医疗机构,通过“筛-防-诊-治-康”孤独症防治让偏远儿童可互联网远程享受先进诊疗服务。

工作成效

党建引领“三抓三促”,增强党支部“凝聚力、战斗力、创新力”,入选“市公立医院党支部建设优秀案例”,市公立医院第一批党建工作“样板支部”、交医“先进基层党组织”,获市健康促进委员会和《新民晚报》社新时代健康上海建设“示范案例”等。党员骨干获人民日报“国之名医·青年新锐”,共青团中央“中国青年岗位能手”,上海市巾帼建功标兵,上海市质量金奖提名奖、市预防医学会科学技术奖二等奖等荣誉称号。

2023年7月11日,发育行为儿童保健科党支部与上海商学院商务信息雪源教工第一党支部签署支部共建合作协议。

喜报



我院康复医学科荣膺2023年『上海市巾帼文明岗』称号

为发挥榜样力量,进一步引领和激励广大妇女坚定不移听党话、跟党走,激励“强国复兴有我”的巾帼豪情,积极投身中国式现代化建设的火热实践,市妇联、市总工会决定,选树700个岗组为“上海市巾帼文明岗”,307名个人为“上海市巾帼建功标兵”。其中,上海交通大学医学院附属新华医院康复医学科荣膺“上海市巾帼文明岗”。

在上海新华医院党委的坚强领导下,康复医学科始终把创建“全国巾帼文明岗”作为提高女员工综合素质,促进女员工成长的有效载体,强化优质康复医疗服务供给,全力支持高质量发展大局,用心康复广大病患。

——强化党建引领,争创一流品牌。科室是国内三级综合医院中最早兼具成人 与儿童两大亚专业的学科,开创特发性脊柱侧凸、脑性瘫痪、高危儿、脑卒中、颈肩腰腿痛等各类疾病全生命周期门诊与病区康复诊疗服务,康复诊疗水平达到国内前列,连续多年获中国医院排行榜-华东地区康复医学声誉排行榜提名。

——优化医疗服务,争做最美窗口。科室始终关注病患在医疗服务中的获得感、幸福感和满足感,推出精细化育儿服务措施:提供家庭康复指导、一站式脊柱侧弯校园一医疗一家庭康复服务、候诊区玩具、爱心宝宝箱、暖心小药箱,为病患健康保驾护航,深受喜欢。

注重综合能力提升,赋能专业队伍。科室是全国与上海市住规培、上海市专规培基地,始终加强临床与科研、教学兼顾发展,培养能文能武、能研能写康复人才。已主编或参编著作20余部,承担各类课题30余项,发表国内外核心期刊论文130余篇,荣获中国康复医学学会科学技术奖一等奖等,发明专利2项、实用新型专利9项。

——特色科普与志愿服务为民惠民,造福全国。科室全力打造具有康复特色的公益活动,让更多民众获得源源不断的康复与健康理念:①创建科室公众号科普平台,发布原创科普作品760余篇,总阅读量达80万次。②扶贫扶智,科技惠民,组织科普大讲堂、健康筛查与义诊、技术帮扶近100次,惠及民众超5千人。③编制3部科普图书,迄今累计发行量印刷3.5万余册,深受大众喜欢。

新华医院康复医学科将持续提升服务质量,从康复医疗、教育、科研、社会服务等方面竭尽全力为大众全生命周期健康服务,为健康中国建设贡献新华康复力量!

忆我的恩师陈瑞冠教授

□ 顾学农



陈瑞冠教授是我国著名的儿科内分泌遗传代谢病专家、中国新生儿疾病筛查的奠基者，原上海市儿科医学研究所副所长，他于2023年12月22日因病逝世，享年93岁。

陈瑞冠教授是我的研究生导师，有幸在他的指导下学习、工作，相知已有40余年，亦师亦友，我深受他的教诲和启迪，他的专研精神、开拓进取精神、淡泊名利和低调做人的的人格魅力深深地吸引我，永远值得我们怀念，他的做事做人风格值得我一生敬仰，永远学习。以下是令我记忆深刻几件事，通过此文纪念我的老师。

01

新生儿筛查的开创

陈瑞冠教授于1979年至1981年在美国和日本留学，是我国改革开放后第一批公派归国留人员。他1981年回国后即应用学到的知识与技术，在国内率先开展苯丙酮尿症和先天性甲状腺功能减低症的新生儿筛查，揭开了中国新生儿筛查的序幕。

由于当年认识水平的限制，很多人无法想象新生儿刚出生，在无任何异常症状和体征时，就可通过采集足跟血检测，诊断苯丙酮尿症和先天性甲状腺功能减低症这二种危害严重，导致严重致残、致愚的疾病。开展新生儿筛查除了需要克服大量的实验室技术困难外，还涉及对所有孕妇的宣传教育，涉及与多家产院的合作推广。他不仅一家一家产院做工作，做培训，还把疾病预防领域的先进理念传递给卫生行政管理部门，甚至在国际新生儿筛查专家来中国访问时，他带领这些专家去北京，向卫生部妇幼处领导介绍新生儿筛查的新动向。在他的不懈努力下，新华医院成为全国成立最早的新生儿筛查中心，1983年第一篇中国新生儿筛查的发病率结果发表了，并在国际会议上进行了介绍。

由于他开创性的新生儿筛查成就，1987年新华医院所在部门被卫生部授予“上海?中国遗传医学中心新生儿筛查及遗传代谢病部”。在他和同行专家的共同推动下，上海市卫生局在1990年就发文件，在全市开展苯丙酮尿症和先天性甲状腺功能减低症新生儿筛查，上海市成为了全国第一个全面开展新生儿筛查的省级城市，遥遥领先全国。国家在1994年颁布的《中华人民共和国母婴保健法》第24条中指出：“对婴儿开展预防接种，逐步开展新生儿疾病筛查”，为全国开展新生儿筛查奠定了法律基础。通过新生儿早筛查，早诊断，早治疗，可降低新生儿死亡率和致残率，减轻患者家庭和社会经济负担。今天，新生儿筛查随着国民经济发展和全国同行的努力，正在全国快速推广，生化筛查、酶学筛查、基因筛查，使可筛查的疾病种类越来越多，新生儿筛查已成为我国出生缺陷防控的重要一环。

02

苯丙酮尿症特医食品的研制

新生儿筛查在上海市和一些地区开展后，苯丙酮尿症可以基本确诊，筛查一定新

生儿数量后也可以得到该地区的发病率。但早期诊断后如何治疗，如何逆转患者脑损伤的进程摆在筛查医师面前。陈教授当初的做法是一方面向国际友人告知中国新生儿筛查的进步，也告知我们面临的治疗困难，争取国外专家和慈善组织的苯丙酮尿症特医食品捐赠，另一方面，他不断学习食品知识，与食品专业同行交流，共同开发特医食品。在工作中，他告诉我们这些年轻人，绕着困难走的人永远不会成功，半途而退，知难而退的人不会成功，只筛查，不管治疗，对患者没有好处，只会增加家长的焦虑，不是新生儿筛查的目的，只有改变患者的预后，筛诊治一体化才是我们的目的。在他的坚持不懈以及与合作同行的共同努力下，第一款治疗苯丙酮尿症的中国特医食品研制成功，并在临床治疗上获得了疗效。之后通过不断改进，这款特医食品在品质和口味上进一步改进，成为当年全国苯丙酮尿症患者治疗的唯一选择，许多新生儿筛查的患者治疗后，有效改善了患者的智力发育。今天，全国新生儿筛查的苯丙酮尿症患者能上中学、上大学的数量越来越多，这与陈瑞冠教授的大力推动新生儿筛查和早期治疗分不开的，他是我 国特医食品治疗苯丙酮尿症的开拓者。

03

引领儿科内分泌专业的发展

陈瑞冠教授是我国著名儿科内分泌遗传代谢病专家，早期与北京儿童医院颜纯教授等一批专家创立了中华医学会儿科分会内分泌遗传代谢学组，他在1992—1998年担任中华医学会儿科学分会内分泌遗传代谢学组组长期间多次组织全国学术交流会，介绍该领域的新知识和新技术，特别在推广新生儿筛查这一国利民民的实用技术方面做了大量推动工作，编写了疾病治疗的小册子。他深知该领域的发展需要大力培养年轻人，需要有参考书籍学习，而当时国内还没有儿科内分泌专著。1994年他编写了《实用儿科内分泌手册》，为起步的儿科内分泌专业提供了重要的参考书。如今不少老教授谈起当年的进入儿科内分泌领域工作，都回忆说这本内分泌手册是伴随他们学习成长的启蒙参考书。

04

为人师表，事业永续

陈老师外表温文儒雅，内心有高尚的品德，有科研思维和创新精神，有教书育人的模范风范。我是他带的第一个研究生，他对我指导的点点滴滴一直在我的记忆中。在科研学术上他认真指导，为了课题申请购置了当时先进的等点聚焦仪，并向国外同行要来了血浆标准品，保证了我的实验顺利进行。在平时的讨论中，他鼓励我要多获得中国患者的实验数据，比较与欧美白种人的差别，给了我很多科研思路。我在硕士研究生期间发表的多篇中华系列论文，都是在他指导和

修改下完成的。

在临床上，我跟着他出内分泌和疑难门诊，诊治和随访新生儿筛查出来的患者。他教导我们看病看的是病人，说话要亲切，诊疗要有思路。我记得有一次我们筛查出的苯丙酮尿症患者通过特医食品治疗，血苯丙氨酸得到有效控制，数月后还是出现了点样抽搐和智力发育落后，他指导我们翻阅文献，也请教了国外同行，原来这是一种“恶性苯丙酮尿症”，治疗不能采用特医食品治疗，而是要用四氢生物蝶呤和神经递质治疗的四氢生物蝶呤缺乏症。从这病人身上，我们学到了对高苯丙氨酸血症必须进行鉴别诊断，后来实验室开发了进行尿蝶呤谱分析的新技术。这项技术至今仍然是苯丙酮尿症诊断的常规检测技术，成为我们新生儿筛查中心的特色，不仅服务于我院的病人，同时也接受来自全国新生儿筛查中心每年多达1000多份标本的检测需要。通过对苯丙酮尿症患者的鉴别诊断，可以避免误诊，达到精准诊断，精准治疗，改善预后。

陈老师鼓励我们要不断进步，要创新，他从新生儿筛查初期就开始就重视治疗，反对筛而不治。自研和开发苯丙酮尿症特医食品，就是从病人需要为出发点，医工结合的跨专业的创新，其中的艰难曲折以及病人的贡献至今历历在脑海中。

在我国外留学期间，他经常给我写信，介绍科室和医院的发展，鼓励我多学习国外先进技术。当他得知我在国外获得博士学位准备回国时，他为了我的回国做了大量的准备工作，包括招收博士后研究人员，申请课题和经费等，使我回国后就能在新生儿筛查和内分泌遗传代谢领域较快地发展。

今天我要告慰陈老师，您在中国开创的新生儿筛查，覆盖率已经达到了98.5%，每个孩子都要进行新生儿筛查，有病早治、早防的愿望正在实现。您领导的专业，我们继续在全国领先，我们在国内最早开展气相色谱质谱的遗传代谢病研究，最早开展串联质谱法多种遗传代谢病筛查、最早开展溶酶体贮积病新生儿筛查、最早开展滤纸干血片的基因筛查。遗传代谢病的治疗也从最初的单一苯丙酮尿症特医食品治疗，到多种遗传代谢病的特医食品治疗，还有药物治疗，酶的替代治疗，基因治疗等也已在临床应用或在探索性研究。遗传代谢病的防控不仅在新生儿早期无症状时就能诊断，我们还推动遗传代谢病的防控前移到产前诊断，相关课题还获得了宋庆龄儿科医学奖，处于国内领先水平。

我们新华医院儿科内分泌遗传代谢病团队今天取得的成就，以及在国内学术界获得的地位是陈瑞冠老师开创和引领的。先生博学奉献，里程碑式的贡献世人目睹！吾辈永世铭记！我们永远怀念敬爱的陈瑞冠老师！



2011年6月23日，在新华医院召开的新生儿疾病筛查三十周年学术活动上，我国新生儿筛查事业的创始人陈瑞冠教授(图中)，以其卓越的成就被授予中国新生儿疾病筛查终身成就奖。

责任编辑:施敏

编者按 萧广仁教授是杰出的新生儿筛查专家,也是亚洲新生儿筛查事业的领路人之一。他与陈瑞冠教授相识三十余年,几幅照片,几段往来,娓娓道来,情真意切。三言两语间,所铺陈的不仅是两位大学者相知相敬的友谊,还有中国新生儿筛查四十余年的发展历程,以及海峡两岸无法阻隔的交流热情。

我与陈瑞冠教授两三事

□ 文 / 萧广仁



左二为本文作者萧广仁教授

我们的初识

在 1982 年 8 月东京召开的新生儿筛查国际会议 (International Meeting on Neonatal Screening) 上,听到上海市儿科医学研究所郭迪教授报告陈瑞冠教授于 1981 年 10 月开始开展的新生儿筛查工作(Initiation of Newborn Programme in China),这是我第一次认识彼时尚未谋面的陈教授。同时,我也在会议中听到瑞士苏黎世儿童医院 Niederwieser 教授的发言,报告了他和武汉同济医科大学儿科王慕逖教授在瑞士一同研究的四氢生物蝶呤缺乏型苯酮尿症新生儿筛查工作成果。陈教授和王教授是我认识的大陆地区最早投入新生儿筛查研发的先驱,有幸能和他们相识并在新生儿筛查的推广道路上并肩同行三十年,哲人已远,典型在夙昔。

八十年代由于两岸尚未开放互访,我与陈教授的会面多在海外的国际新生儿筛查大会 (ISNS) 和亚太新生儿筛查大会 (APRM of ISNS)。在这期间,我们通过书信来往交换新生儿筛查研发和推广心得,我的研究室也经常向陈教授提供新生儿筛查检验用材料,协助鉴别诊断各型苯丙酮尿症 (PKU),并提供四氢生物蝶呤缺乏型苯丙酮尿症治疗用药。

两岸交流

九十年代两岸开放互访后,我在1992年8月第一次到上海拜访陈教授。陈教授陪同我访问了上海第二医科大学,并介绍了校园和校史。当时正值新生报到,我见证了这些新生的到来,他们现在应该都已成为医界的骨干了。随后前往位于新华医院大门口门急诊楼四楼上海市儿科医学研究所 陈教授的研究室 参访及演讲,并与PKU 病患和家属进行了会面。陈教授特别请人书写了一幅“爱心”挂轴赠送给我,至今还保存在我的书房里。此次初访后,我经常来往两地探访陈教授。我的博士生刘孜孜和助理们也经常随我前往探访、交流实验心得及合作研究。1995 年5

月,经陈教授推荐,王一飞校长聘请我担任上海第二医科大学的客座教授。当时在上海市静安宾馆授证晚宴的清炒虾仁,至今回味无穷。

1995 年两岸学术交流进一步开放后,陈教授研究室的硕博士研究生刘晓青和博士后研究员张眉,来到我在台北荣民总医院医学研究部的研究室进行了两个月的异地研究。回去后,他们的研究论文都顺利通过。1996 年,陈教授研究室的其他成员顾学范博士、叶军医师和张雅芬主管技师也获批来台参访交流实验室检验技术。当时同一个研究室/单位能有那么多人员通过海峡两岸的严格审查顺利来台异地研究和参访技术交流属实不易,陈教授那时常向我提起这是 he 相当得意的事。

新生儿筛查的推广

九十年代应陈教授的邀请,我也一同参与了不少大陆地区的新生儿筛查推广工作。1993 年,陈教授在日本札幌的第一届亚太新生儿筛查大会介绍我结识了广州市的马暨琴主任。在陈教授的推荐下,马主任邀请我和香港新生儿筛查负责人林德深医师一起参加成立1994 年1 月18 日广州市新生儿筛查中心成立大会并作演讲,会中同时颁发了顾问聘书给陈教授和我。其后几年,陈教授和我一起去了广州好几次,开启了我与广州市新筛中心二十多年的合作,不只协助建立了葡萄糖-6-磷酸盐脱氢酶 (G6PD) 缺乏症的新生儿筛查,还将新生儿筛查推广到了广东省其他县市。

上海江南游历

除了和陈教授学术专业的交往外,他还带我参观了不少上海和江南的风情。记得我1992 年第一次到访上海时,晚餐后陈教授急忙忙地拉着我和内人去看夜灯照亮外滩历史建筑的情景。当时,外滩对面的浦东没什么高房子,漆黑的很。外滩的夜灯只在周末的晚上照亮2小时。古老的历史建筑没有被现代建筑围绕,通过暖黄的投影衬托之下,展现出无限的历史文化情景,至今令人难忘。后来,上海的现代建设也在我一次次探访陈教授时陆续呈现出来,我还记得上海博物馆刚建成不久后陈教授带领我们参观的时光。

2000年,陈教授退休后有更多时间带领我们大家旅游。最记得在第五届亚太新生儿筛查大会期间,我们一起游历了好几个江南古镇,享受了水乡风光。

余 音

陈教授退休后不久移居美国旧金山,虽然还常回上海,但是我见到他的机会就少的多了。2011年上海市儿研所新生儿筛查30周年学术活动时,我和香港的林德深医师获颁杰出贡献奖,陈教授也从美国回来参加,这是我最后一次和陈教授一起参加专业学术活动。新华医院的建筑已高楼四起焕然一新,上海市儿研所也搬入现代化的大楼,留在我和陈教授身后那栋红砖平房是我当年应陈教授邀请演讲的大礼堂,只供追忆。

最后一次见到陈教授是2015年10月,当时我到新华医院崇明分院讲解新生儿危重型先天性心脏病 (CCHD) 筛查,在陈教授旧宿舍对面的餐厅聚餐。本欲在新冠肺炎疫情过去后这一两年去旧金山探访他,无奈时不我予空留余恨。

另外有个憾事多年来一直萦绕在我的心内。陈教授研究室手下多位同仁们都曾在困难重重下到过台湾参访,但陈教授自己却从来没有来过台湾,连他的外孙女因美国国务院奖学金来台湾受训我们也接待过。他退休移居美国后,我一直希望在他回上海时能路过台湾一游,但这个愿望只能随风而逝了。愿陈教授一路好走!