



新华医院报

XINHUA HOSPITAL NEWS



上海新华医院微信订阅号



上海新华医院微信服务号

提供服务资讯

触摸医患脉搏

2024年2月29日 星期四

总第506期

本期四版

上海交通大学医学院附属新华医院主办

总编辑:唐国瑶

医院地址:www.xinhuaamed.com.cn

赴新春，山河远阔；迎新程，道路明辉

我院2023年度先进集体(个人)表彰会隆重举行



医院党政领导班子成员向全体新华人拜年

□记者 新宣 报道 摄影 戴荣

本报讯 2月5日，上海交通大学医学院附属新华医院2023年度先进集体(个人)表彰会隆重举行，医院党委书记唐国瑶、院长孙锬等党政领导、获奖集体和个人、表演人员到场参会。

2023年度先进集体(个人)主题评选围绕“十四五”规划各项重点工作，激励广大医务师生员工以更饱满的热情和昂扬的斗志，用实际行动构建起守卫人民健康的坚实堡垒；学科带动，建设高水平临床学科，推动医院高质量发展。经历评选和公示，普外科、儿急危重症医学科荣获“感动新华突出贡献奖”；刘振国、赵培泉、王莹荣获“感动新华突出个人”；检验科、普外科、泌尿外科、发育行为儿童保健科、心血管二科、心血管一科、儿急危重症医学科二病区护理组、眼科疾病诊治中心护理组荣获优质医护奖(集体)；于洋、陆云姝、杜健儿、余永国荣获优质医护奖(个人)；皮肤疾病诊治中心、发育行为儿童保健科、泌尿外科荣获科教创新奖(集体)；赵培泉、崔心刚、汪登斌、姚智荣、杜青荣获科教创新奖(个人)；普外科、骨科、泌尿外科、心血管二科、儿急危重症医学科、儿呼吸内科荣获运营绩效奖(集体)；皮肤疾病诊治中心、普外科、眼科疾病诊治中心荣获文化聚力奖(集体)；门急诊部、医务部荣获绿叶服务奖(集体)；宋雄、倪文杰荣获绿叶服务奖(个人)；姜兆磊、李博、潘秀武荣获杰出青年。

颁奖舞台不仅仅属于各位获奖者。各工会、部门精心准备的各个节目为大会注入新的高潮。在表彰大会的尾声，新华医院全体党政领导班子成员上台为大家送上新春祝福。

时间的长河奔涌向前，奋斗的脚步永不停歇。转眼又来到辞旧迎新的时刻，回望过去的一年，全体新华人砥砺前行，取得了沉甸甸的收获。

追梦何陋路漫长，在新华人昂扬的步伐中，我们看到了非凡的力量、神采和底气。赴新春，山河远阔；迎新程，道路明辉。

祝愿全体新华人2024年龙马精神，锐气盈门，工作顺利，幸福安康！

以永远在路上的定力和韧劲跑出医院高质量发展加速度

——2024年新春贺词

党委书记 唐国瑶 院长 孙锬

龙门一跃迎新岁，春至神州万物新。

值此2023甲辰龙年新春佳节到来之际，谨向辛勤工作在医疗、教学、科研、管理、后勤等各条战线上的新华员工致以新年的问候！向所有关心、支持、帮助新华医院建设与发展的各级领导、各界朋友和离退休职工致以崇高的敬意和最美好的祝愿。

一年来，我们深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧抓住高质量发展主线；改革创新、质量上乘、内涵建设成为“新动能”；医疗不俗、惠民不凡、学科不斐、文化不辍成为“新常态”。踔厉奋发，勇毅前行的新华人，用坚实的步伐跑出了医院高质量发展的加速度。

一年来，我们以高质量党建为医院高质量发展领航铸魂、凝聚力量。扎实推进主题教育，理论学习、调查研究、推动发展、检视整改，健全上下贯通的全面从严治党工作体系。聚焦选优、育好、用准、严管，建设堪当医院高质量发展的高素质干部队伍。守正创新，扎实做好新形势下意识形态工作。做好员工关心关爱工作，加强对退休职工的关心关爱，开展薪火助老计划。激励一线医务职工岗位创新，弘扬工匠精神，发挥

劳模先进引领示范作用。

一年来，我们务实进取，推动重点项目稳健前行。加快推进奉贤院区建设项目，全面做好院区开办运营的准备工作。深入推进“一院三中心”等临床诊疗中心建设，坚持学科带动，建设高水平临床学科。不断提升医院对疑难病种和重点病种诊疗水平和能力，实现了业务量和疑难病种双丰收。原创性引领性科技攻关“生命千天”计划科研产出持续增长。

一年来，我们补短板、强弱项、破瓶颈，发展势能厚积薄发。落实执行“学科攀登计划”，开展研究型临床学科、优势临床学科、薄弱临床学科的遴选、立项工作。发挥临床研究创新主体作用，打造集成创新平台，着力解决尚未被满足的临床重大需求。管理医院发展动能，我们坚持管理增效，以数字化转型赋能高质量发展。

一年来，我们坚持人才强基，坚定不移实施“人才强院”战略。坚持“育引并举”的原则，做好各类人才的“选育管用”，关注青年后备人才培养、推进学科梯队建设。如今，越来越多年轻人挑大梁、到主战场，在科研中担任重要角色。

一年来，我们坚持对口支援勇担

使命，“组团式”医疗队帮扶云南盐津县人民医院，推进优质医疗资源扩容下沉，派队参加第196批援摩洛哥中国医疗队，光荣而艰巨的援滇、援疆、援藏、援外工作，新华走在前列，做出表率。

旧岁已展千重锦，新年再进百尺竿。

2024年是深入推进医院“十四五”规划的关键之年。我们要以国家绩效考核为方向，分析形势，剖析问题，谋划对策；要以时不我待、只争朝夕的精神，始终向百姓提供优质、便捷、温馨的覆盖全生命周期的全流程医疗服务为使命，以临床专科能力建设建设作为医院高质量发展的重要内容，以医疗和管理的数字化转型为抓手，继续强化医院运营管理，持续改善医疗服务质量，不断优化医疗服务效能，逐步提升患者就医体验。着力聚焦“国家所需、新华所能、未来所向、百姓所盼”，心无旁骛做好临床创新转化，力争打造更多具有战略引领力、原创示范性、新华辨识度的标志性成果，为将新华医院升级打造成为国内一流、部分学科具有国际影响力的全生命周期医学中心而奋楫前行。

祝福大家身体健康、阖家幸福！

祝福新华欣欣向荣、前景光明！

祝福祖国繁荣昌盛、国泰民安！

在新一轮发展中破困局、开新局

我院举办2024年度中层干部培训班暨新华党校第97期培训班

技、引领时代的卓越医学创新人才。同时，建设高水平医院是一流医学院的使命，对大学附属医院在高水平医院建设上起到引领和标杆作用。医学院将聚焦科技创新能力、建设高水平人才高地、助力塑造医院文化品牌，共同守护人民生命健康。



中国科学院院士马骏以《以临床问题为导向，在科技创新中培养青年人才》为题，深入阐述了如何发现临床问题，确定研究方向，制定研究策略，提出解决

措施，并在此过程中培养青年人才。报告详细介绍了研究团队如何引领鼻咽癌放射治疗从“人工”迈入“人工智能”时代，提高了精准度、同质化水平及勾画效率；研制出晚期鼻咽癌“增效”的放化综合治疗“中国方案”，提高了疗效，成为新的国际标准；创立了低风险鼻咽癌的“减毒”治疗新策略，提高了患者的生活质量；并在此过程中锻造了具有国际竞争力的团队。



党委书记唐国瑶指出，“坚持和加强党的全面领导”是习近平总书记在“新时代党的建设总要求”中提出的第一位要求。医院党委要增强履职本领，把党的

组织优势转化为推动医院高质量发展的强大力量。2024年，医院党委将围绕以下十大要点重点工作：

一、巩固拓展主题教育成果，将其作为重大政治任务，履行主题责任，做到善学善用、善听善见、善做善成。

二、召开第三次党代会，谋新篇、开新局。确立今后五年的总体目标和主要工作任务，以党的

政治建设统领各项工作；积极对接健康中国战略、健康上海建设，全面提升全生命周期医疗服务能级；坚持整体谋划、协同融合，一体化推进医疗、教育、科研、人才工作；全力以赴、同心协力确保奉贤院区顺利开张运营，继续支持好各类区域医疗联合体建设；贯彻全过程人民民主理念，用高质量发展成果不断增进职工福祉。

三、坚定不移推进全面从严治党体系建设，加强党风廉政建设、政治监督、持续推进巡视整改。

四、全面提升党组织和党员队伍建设质量，把党的组织优势转化为推动医院高质量发展的强大力量。

五、建设堪当医院高质量发展的高素质干部队伍。

六、一体化推进医疗、教育、科研、人才工作，形成党委推动、部门联动、条线协同的一体化联动协作机制。

七、加强医院高质量发展新文化建设，以文化引领塑造新团队精神，进一步凝聚医务人员力量，增强医务人员职业荣誉感和归属感。以专科特色文化，助力专科可持续发展。

八、持续提升患者、职工两个满意，以绩效国考为导向，优化流程，改善服务，做好员工关心关爱工作。

九、做好新时代党的统一战线工作，凝聚统战向心力，画好最大同心圆。

十、统筹发展与安全，守住安全稳定底线。



院长孙锬作了题为《真正以病人为中心推进专科专病能力建设》的专题报告，阐述了医院专科发展现状和存在的问题，强调了专科专病能力建设的紧迫性，

并提出了专科专病能力建设策略。

报告提到了医院要持续探索以病人为中心的研究型的多学科整合的专科专病化发展之路。以病人为中心的专科能力建设必须具备四大要素，即符合专科或专病的概念；符合多学科诊疗的标准；开展临床研究和基础研究；建立专科护士队伍。此外，开展“学科专科双聘”的新型管理模式——院内多点执业，取得创新人员管理和绩效分配机制的两大政策支撑。

报告强调，医院建设必须坚持专科化道路，以建设系统连续、特色鲜明、学科融合、优质高效的高水平临床专科群为目标，以专科专病能力建设带动临床研究和成果转化，以专科融合促进技术创新发展，实现共同发展，合作共赢。

副院长李劲松从2022年国考分析及改进提升计划、DRGs执行情况分析及应对策略、优化服务流程改善患者就医体验，切实加强医院医德医风行风建设四大维度开展讨论，提出进一步提升计划；以打造区域检验中心、病理诊断中心为抓手，充分发挥学科辐射作用；以深化优质护理建设为抓手，完善提升全生命周期护理服务体系；以绩效精细化管理为抓手，赋能医院高质量发展。

党委副书记、纪委书记郑忠民作题为《加强

党支部建设，为党建与医院医教研业务融合提供思想与组织保障》主题报告。他提到，加强公立医院党支部建设，对促进公立医院党建工作与事业发展深度融合、以高质量党建引领公立医院高质量发展具有十分重大而现实的意义。

副院长杜鹏作题为《“以患者为中心”奉贤院区建设运行的努力和思考》主题报告。他指出，奉贤院区的学科设置和流程导向需换位代人，从患者角度思考就医目的、就医需求和就医流程，让群众看病更便捷；满足多数，优先形成常见病、多发病的规模化诊疗能力，让群众获得更多的健康保障；专科化、专病化诊疗模式给专科能力建设带来新的发展契机，多措并举，助力医院高质量发展。

党委委员、副院长张力作题为《研究型临床学科建设的总结与思考》主题报告。他指出，新华医院近5年在科研、人才引育方面颇有成效。研究型临床学科建设正在从数量向高质量和内涵建设的跨越式发展，后期则要做到“四个要”：要培养全周期医学人才；要着力打造新华“基金文化”，落实临床科室责任抓手；要打造新华医院科研创新体系；要落地新华医院学科攀登计划，以医院规划和国家文件精神为政策导向，全力推进医院学科建设和发展。

总会计师刘雅娟以医疗改革为切入点，探讨“构建公立医院高效能的运营管理体系”。她指出，公立医院改革进入高质量发展新阶段。新华医院需重塑布局，构建整合型服务体系，加强学科合作；积极探索门诊、日间、住院一体化服务模式；健全医保经办机构与医疗机构协商谈判机制。

2024年度中层干部培训班暨新华党校第97期培训班落下帷幕，希望全体党员干部继续深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神，以更加奋发有为的精神状态担当使命任务，增强发展信心，坚持追求卓越，勇于直面问题，放大发展优势，激发强劲动能，坚定走在前列，全力打造具有儿童健康特色的全生命周期医学中心，为上海高质量发展和现代化建设作出更大贡献。

□记者 新宣 报道 摄影 戴荣

本报讯 2月3日，上海交通大学医学院附属新华医院党委举办2024年度中层干部培训班暨新华党校第97期培训班。此次培训邀请上海交通大学副校长、上海交通大学医学院院长、中国工程院院士范先群、中国科学院院士马骏，围绕医学教育、人才培养、临床专科能力建设等多维度主题，深入挖掘医院发展的新机遇、新动力。

会议由院党委书记唐国瑶主持。医院党政领导班子成员；临床科室主任、副主任；职能部门负责人、副科级以上干部；党总支书记、党支部书记；总护士长；专科运营助理；第二批CLIMBER计划入选者共同参会。

在会议筹备阶段，院党政领导班子集体备课充分讨论。聚焦市“两会”胜利闭幕的抓贯彻、抓开局、抓落实的关键阶段，聚焦抓好医院高质量发展这个首要任务，突出临床专科能力建设这个重点，将本期中层干部培训班暨新华党校培训班与党代会、职代会、科主任聘任等重大活动相衔接。同时，会议坚持理论武装、指导实践、推动工作；持续提升医疗、管理专业化水平；坚持牢固树立大局意识，在新一轮发展中破困局、开新局。着力打造一支过硬的领导班子和干部队伍。



上海交通大学副校长、上海交通大学医学院院长、中国工程院院士范先群作题为《医学教育的发展与思考》主题演讲，从现代医学的发展、中国医学教育发展、交医的实践与思考三大维度进行分享。他指出，“大健康”理念和新一轮科技革命对医学人才知识结构提出了新要求，亟需丰富医学知识体系，以满足新时代对复合型医学人才的需求。医学院将完善多主体协同育人机制，建立跨学科的人才培养体系和项目平台，开发创新型临床及医学科研实践基地，培养精医学、懂科

本版责任编辑 陈其琪

本报地址：上海市控江路1665号 上海交通大学医学院附属新华医院党委宣传部

邮编：200092

电话：(021) 25076095

排印中心电话：63201828

群星闪耀,秀出不凡! 一起为新华群英荟萃“打 Call”

——新华医院 2023 年度先进集体(个人)风采录

感动新华突出贡献集体

普外科:对标国内一流水平学科,凝练优势亚专业方向,让每个亚专科成为拳头。规划培养人才梯队,磨砺精锐医疗团队。瞄准标志性的成果,争取大文章、大项目、大成果;实现全方位的“大迈步”。

儿急危重症医学科:年轻的团队,24小时坚守岗位,关注着生命的细微变化,完美演绎生命边缘的“惊心动魄”。生与死较量的“角斗场”,构筑了儿童生命的第一道和最后一道防线,创造出一个个生命奇迹。



党委书记唐国瑞(左一)为“感动新华突出贡献集体”获得者普外科颁奖



党委书记唐国瑞(左一)为“感动新华突出贡献集体”获得者儿急危重症医学科颁奖

感动新华突出贡献个人

刘振国:深耕帕金森病治疗领域三十二载,带领团队潜心钻研,“中西协同”、“医体结合”,精准施治,以工匠精神呵护生命,以专业和勇气致胜,构医家之大格局。
赵培泉:中国小儿视网膜病变诊治体系创立创立与推广者,同事眼中的“铁人”,病人眼中的“亲人”,“用心诊治每一位患者,以患者利益最大化为己任”,一颗大爱之心,点亮了无数患者的“光明”。
王莹:执儿童消化营养领域之牛耳,领衔国内最大的小儿肠衰竭诊治中心形成品牌效应。穷毕生所学,不断向专业难点发起挑战,精益求精技术,守护患儿健康。



院长孙锐(右一)为“感动新华突出贡献个人”获得者(从右至左)赵培泉、王莹、刘振国颁奖

优质医护奖集体



党委副书记赵列宾(右一)为“优质医护奖集体”获得者检验科颁奖



党委副书记赵列宾(右一)为“优质医护奖集体”获得者心血管二科颁奖



党委副书记赵列宾(右一)为“优质医护奖集体”获得者普外科颁奖



党委副书记赵列宾(右一)为“优质医护奖集体”获得者心血管一科颁奖



党委副书记赵列宾(右一)为“优质医护奖集体”获得者泌尿外科颁奖



党委副书记赵列宾(左一)为“优质医护奖集体”获得者儿急危重症医学科二病区护理组颁奖



党委副书记赵列宾(右一)为“优质医护奖集体”获得者发育行为儿童保健科颁奖



党委副书记赵列宾(右一)为“优质医护奖集体”获得者眼科疾病诊治中心护理组颁奖

优质医护奖个人

扛最重的担子,啃最硬的骨头,攻最难的关口。想得再细一些,做得再实一些,跑得更快一些。同的精神,创的劲头,干的作风,他们以凡人微小的力量,融入医院发展滚滚洪流。



党委副书记郑志明(右一)为“优质医护奖个人”获得者(从右至左)于洋、陆云妹、杜健儿、余永国颁奖

科教创新奖集体

引领创新发展,既有“十年磨一剑”的定力,更有“分秒必争”的紧迫感;立足更高站位,对标最优水平,紧跟最新前沿,他们在高质量发展的新征途中,不仅“低头赶路”,更在“仰望星空”。



副院长李劲松(左一)为“科教创新奖(集体)”皮肤疾病诊治中心颁奖



副院长李劲松(左一)为“科教创新奖(集体)”发育行为儿童保健科颁奖



副院长李劲松(左一)为“科教创新奖(集体)”泌尿外科颁奖

绿叶服务奖集体

服务发展大局,用踏实细致的工作坚守着医疗安全这一永恒的主题,“绿叶”的背后是“红花”,甘为“绿叶”,同样出彩。



副院长杜鹏(左一)为“绿叶服务奖(集体)”获得者门急诊部颁奖



副院长杜鹏(左一)为“绿叶服务奖(集体)”获得者医务部颁奖

科教创新奖(个人)

他们是,是专科声誉的贡献者,是专业品牌的塑造者。他们,已站高原,再立新峰。他们,聚焦数据、透析问题、严谨治学,找规律、探真知,发佳作、入指南、定规范。



副院长李劲松(右一)为“科教创新奖(个人)”获得者(从右至左)赵培泉、崔心明、姚志荣、汪登斌、杜青颁奖

运营绩效奖集体

从规模扩张转向质量效益,从粗放管理转向精益管理,下足“绣花”功夫,创新的理念和前瞻视野连接未来。刀尖向内,自我变革,狠抓医疗技术、服务质量、管理水平,走内涵式发展之路。



副院长程明(左一)为“运营绩效奖(集体)”获得者普外科颁奖



副院长程明(左一)为“运营绩效奖(集体)”获得者骨科颁奖



副院长程明(左一)为“运营绩效奖(集体)”获得者泌尿外科颁奖



副院长程明(左一)为“运营绩效奖(集体)”获得者心血管二科颁奖



副院长程明(左一)为“运营绩效奖(集体)”获得者儿急危重症医学科颁奖



副院长程明(左一)为“运营绩效奖(集体)”获得者儿呼吸内科颁奖

绿叶服务奖(个人)

爱岗敬业、工作勤勉、业务精湛,默默耕耘刻忠诚,无私奉献献突破,彰显出有作为有贡献、有韧性有格局、有责任有担当的品质。



副院长张力(左一)为“绿叶服务奖(个人)”获得者倪文杰(左二)、宋雄(左三)颁奖

杰出青年

学科引领、技术创新、科研排头,硕果累累。医学的道路上,探索前行,研习最精准的技术,攻克最难啃的骨头,将一个“不可能”变为“可能”。医德浓厚,医术精湛,青春作证,新征程因你而燃。



总会计师刘雅娟(右一)为“杰出青年”获得者(从右至左)潘秀武、李博、姜兆磊颁奖

激情谱写梦想 携手再创辉煌

我院 2023 年度先进集体(个人)表彰大会暨新春联欢会精彩大回放

□ 本版摄影 戴 荣



▲ 新华医院全体党政领导班子成员上台为大家送上新春祝福



▲ 主持人(左起):陈颖、苏佳灿、赵健元、林艳



◀ 舞蹈:
《人间惊鸿客》
表演者:新华医院舞蹈社团



▲ 表演:《古琴古筝武术》 表演者:范金天、董一禾、叶赞捷



▲ 表演:《尊巴操》 表演者:新华医院尊巴社团



▶ 脱口秀:《皮肤科那些事》
表演者:新华医院皮肤科 闫明



▲ 歌曲:《利析秋毫 融会人财》 表演者:新华医院财务部